Mentions légales

Présentation du site

En vertu de l'article 6 de la loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique, il est précisé aux utilisateurs du site : www.recrutement.groupebmv.com l'identité des différents intervenants dans le cadre de sa réalisation et de son suivi.

Propriétaire : BMVIROLLE SA – 47998091400010 – 30-40 Rue Pierre Semard, 69800 Saint-Priest

Hébergeur : OVH Cloud - Société par actions simplifiée (SAS) au capital de 10 174 560 euros, immatriculée au registre du commerce et des sociétés (RCS) de Lille sous le numéro Siren 537 407 926, dont le siège social est situé 2, rue Kellermann - 59100 Roubaix.

Conception du site : Société HelloWork - HelloWork SASU 2, rue de la Mabilais 35000 RENNES
Tél. : 02 23 44 80 44
E-mail : contact@hellowork.com
R.C.S. RENNES 428 843 130
TVA Intra-communautaire : FR 69 428 843 130
Capital : 168.672 Euros

Crédits photo / video : ©groupebmv / ©A. Sanino / Studio Nextop / Shutterstock

Conditions générales d'utilisation du site et des services proposés.

L'utilisation du site www.recrutement.groupebmv.com implique l'acceptation pleine et entière des conditions générales d'utilisation ci-après décrites. Ces conditions d'utilisation sont susceptibles d'être modifiées ou complétées à tout moment, les utilisateurs du site www.recrutement.groupebmv.com sont donc invités à les consulter de manière régulière.

Ce site est normalement accessible à tout moment aux utilisateurs. Une interruption pour raison de maintenance technique peut être toutefois décidée par Groupe BMV, qui s'efforcera alors de communiquer préalablement aux utilisateurs les dates et heures de l'intervention.

Le site www.recrutement.groupebmv.com est mis à jour régulièrement par les équipes de Groupe BMV. De la même façon, les mentions légales peuvent être modifiées à tout moment : elles s'imposent néanmoins à l'utilisateur qui est invité à s'y référer le plus souvent possible afin d'en prendre connaissance.

Description des services fournis.

- Le site www.recrutement.groupebmv.com a pour objet de diffuser les offres d'emploi à pourvoir au sein du Groupe BMV, de suggérer des offres d'emploi qui correspondent au profil des candidats et de leur permettre de déposer leur candidature en réponse à ces offres d'emploi.

Groupe BMV s'efforce de fournir sur le site www.recrutement.groupebmv.com des informations aussi précises que possible. Toutefois, il ne pourra être tenu responsable des

omissions, des inexactitudes et des carences dans la mise à jour, qu'elles soient de son fait ou du fait des tiers partenaires qui lui fournissent ces informations.

Tous les informations indiquées sur le site www.recrutement.groupebmv.com sont données à titre indicatif, et sont susceptibles d'évoluer. Par ailleurs, les renseignements figurant sur le site www.recrutement.groupebmv.com ne sont pas exhaustifs. Ils sont donnés sous réserve de modifications ayant été apportées depuis leur mise en ligne.

Limitations contractuelles sur les données techniques.

Le site utilise la technologie JavaScript.

Le site Internet ne pourra être tenu responsable de dommages matériels liés à l'utilisation du site. De plus, l'utilisateur du site s'engage à accéder au site en utilisant un matériel récent, ne contenant pas de virus et avec un navigateur de dernière génération mis-à-jour

Propriété intellectuelle et contrefaçons.

Groupe BMV est propriétaire des droits de propriété intellectuelle ou détient les droits d'usage sur tous les éléments accessibles sur le site, notamment les textes, images, graphismes, logo, icônes, sons, logiciels.

Toute reproduction, représentation, modification, publication, adaptation de tout ou partie des éléments du site, quel que soit le moyen ou le procédé utilisé, est interdite, sauf autorisation écrite préalable de : Groupe BMV.

Toute exploitation non autorisée du site ou de l'un quelconque des éléments qu'il contient sera considérée comme constitutive d'une contrefaçon et poursuivie conformément aux dispositions des articles L.335-2 et suivants du Code de Propriété Intellectuelle.

Limitations de responsabilité.

Le Groupe BMV ne pourra être tenu responsable des dommages directs et indirects causés au matériel de l'utilisateur, lors de l'accès au site www.recrutement.groupebmv.com, et résultant soit de l'utilisation d'un matériel ne répondant pas aux spécifications indiquées au point 4, soit de l'apparition d'un bug ou d'une incompatibilité.

Le Groupe BMV ne pourra également être tenu responsable des dommages indirects (tels par exemple qu'une perte de marché ou perte d'une chance) consécutifs à l'utilisation du site www.recrutement.groupebmv.com

Des espaces interactifs (possibilité de poser des questions dans l'espace contact) sont à la disposition des utilisateurs. Groupe BMV se réserve le droit de supprimer, sans mise en demeure préalable, tout contenu déposé dans cet espace qui contreviendrait à la législation applicable en France, en particulier aux dispositions relatives à la protection des données. Le cas échéant, Groupe BMV se réserve également la possibilité de mettre en cause la responsabilité civile et/ou pénale de l'utilisateur, notamment en cas de message à caractère raciste, injurieux, diffamant, ou pornographique, quel que soit le support utilisé (texte, photographie…).

Gestion des données personnelles.

Voir la page « politique de confidentialité » du site www.recrutement.groupebmv.com

Droit applicable et attribution de juridiction.

Tout litige en relation avec l'utilisation du site www.recrutement.groupebmv.com est soumis au droit français. Il est fait attribution exclusive de juridiction aux tribunaux compétents de Paris.

Les principales lois concernées.

Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, notamment modifiée par la loi n° 2004-801 du 6 août 2004 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

Loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique.

Lexique.

Utilisateur : Internaute se connectant, utilisant le site susnommé.

Informations personnelles : « les informations qui permettent, sous quelque forme que ce soit, directement ou non, l'identification des personnes physiques auxquelles elles s'appliquent » (article 4 de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978).

Index égalité professionnelle femmes-hommes

Article D.1142-5 du code du travail

Résultat final 2025 : 82/100

- Dont Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 37/40
- Dont Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20
- Dont Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : 10/15
- Dont Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congés maternité 15/15
- Dont Indicateur relatif au nombre de salarié du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations 0/10

Résultat final 2024 : 87/100

- Dont Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 37/40
- Dont Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20
- Dont Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : 15/15
- Dont Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congés maternité 15/15
- Dont Indicateur relatif au nombre de salarié du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations 0/10

Pour l'année 2023, le calcul de l'index ne donne pas de résultat, car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75

Pour l’année 2022, le calcul de l’index ne donne pas de résultat, car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75

Résultat final 2021 : 85/100

- Dont Indicateur relatif à l’écart de rémunération : 35/40
- Dont Indicateur relatif à l’écart de taux d’augmentations individuelles : 20/20
- Dont Indicateur relatif à l’écart de taux de promotions : 15/15
- Dont Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d’une augmentation dans l’année suivant le retour de congés maternité 15/15
- Dont Indicateur relatif au nombre de salarié du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations 0/10

Pour l’année 2020 le calcul de l’index ne donne pas de résultat, car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75

Résultat final 2019 : 77/100

Résultat final 2018 : 84/100